

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính
giai đoạn 2026 – 2030 của Sở Xây dựng

Thực hiện Kế hoạch số 100/KH-UBND ngày 17/3/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Gia Lai giai đoạn 2026-2030; Sở Xây dựng ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026 – 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Huy động tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở trong việc thi đua thực hiện cải cách hành chính, góp phần xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, kiến tạo, phục vụ; nâng cao trách nhiệm giải trình; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

b) Nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện công tác cải cách hành chính tại các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở và thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính của Sở.

c) Kết hợp chặt chẽ với phong trào thi đua phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện sơ kết hằng năm, tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030 gắn với việc thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, có tác dụng biểu dương, lan tỏa.

2. Yêu cầu

a) Phong trào thi đua được triển khai thiết thực, hiệu quả; toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở tích cực tham gia thực hiện, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính hằng năm và giai đoạn 2026 - 2030.

b) Công tác bình chọn, xét khen thưởng được thực hiện đúng quy trình, thủ tục, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Tập thể, cá nhân được khen thưởng phải thực sự tiêu biểu, có nhiều đổi mới, sáng tạo trong tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp và hiệu quả quản lý nhà nước.

c) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính; qua đó kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cải cách hành chính của Sở.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

- a) Tập thể: Các phòng thuộc Sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.
- b) Cá nhân: Công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở.

2. Nội dung thi đua

a) Thi đua nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính; kịp thời chỉ đạo khắc phục những tồn tại, hạn chế; bảo đảm hoàn thành đúng tiến độ, chất lượng các nhiệm vụ cải cách hành chính được giao.

b) Thi đua thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Kế hoạch cải cách hành chính hằng năm của Sở, tập trung vào các nội dung: cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền số, chuyển đổi số.

c) Thi đua nâng cao chất lượng tham mưu, giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính; thực hiện số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính; nâng cao tỷ lệ giải quyết hồ sơ đúng và trước hạn; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và cung cấp dịch vụ công.

d) Thi đua đổi mới phương pháp làm việc, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện văn hóa công vụ; nâng cao trách nhiệm, đạo đức công vụ, tinh thần phục vụ Nhân dân; lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chất lượng phục vụ.

đ) Thi đua nghiên cứu, đề xuất sáng kiến, giải pháp, mô hình hoặc cách làm mới nhằm nâng cao hiệu quả cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; phát hiện, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

e) Thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao; góp phần nâng cao kết quả Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) và các chỉ số có liên quan.

III. HÌNH THỨC VÀ TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng:

- a) Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh;
- b) Giấy khen của Giám đốc Sở.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng:

a) Đối với Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh: Việc xét, đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026 - 2030 được thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và Kế hoạch số 100/KH-UBND ngày 17/3/2026 của UBND tỉnh.

b) Đối với Giấy khen của Giám đốc Sở Xây dựng:

- Đối với tập thể: Xem xét tặng Giấy khen cho các phòng, đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cải cách hành chính theo Kế hoạch cải cách hành chính và Kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính hằng năm của Sở; có mô hình, sáng

kiến hoặc giải pháp đổi mới, sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Đối với Cá nhân: Xét tặng Giấy khen cho cá nhân có thành tích tiêu biểu trong tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; có sáng kiến hoặc giải pháp nâng cao hiệu quả công việc; gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

IV. QUY TRÌNH, HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG: Việc xét khen thưởng, hồ sơ, trình tự, thủ tục thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và Quy chế thi đua, khen thưởng của Sở Xây dựng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian thực hiện phong trào thi đua:

Phong trào thi đua được triển khai từ năm 2026 đến năm 2030.

a) Hằng năm, các phòng thuộc Sở, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở tổ chức đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua; bình xét, đề nghị khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu.

b) Sở Xây dựng tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030 gắn với sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính của Sở; đồng thời lồng ghép với hội nghị sơ kết, tổng kết công tác của Sở hoặc các hội nghị chuyên đề phù hợp.

2. Căn cứ Kế hoạch này, các phòng thuộc Sở, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở tổ chức triển khai phong trào thi đua đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động; xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

3. Giao Văn phòng Sở

a) Chủ trì theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; tổng hợp kết quả thực hiện phong trào thi đua; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết và báo cáo theo quy định.

b) Phối hợp với các phòng, đơn vị thuộc Sở tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch và các nhiệm vụ cải cách hành chính do UBND tỉnh giao; theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện.

c) Tham mưu xét, đề nghị khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính hằng năm và giai đoạn 2026-2030.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2026 – 2030 của Sở Xây dựng, đề nghị các phòng và đơn vị trực thuộc Sở triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- VP. UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.



Nguyễn Trường Sơn

